

صندوق تطوير المشاريع

النساء

حزيران ٢٠٢٣



الخلفية والبحث

لتكوين صورة أفضل عن احتياجات وهشاشة صاحبات الأعمال والباحثات عن عمل؛ أجرت المنظمة الدولية للهجرة عام ٢٠٢١ دراسة جدوى، خلّصت إلى أن النساء بحاجة إلى دعم إضافي لتطوير مشاريعهن. وكانت القيود المفروضة على حرية حركة المرأة، واتخاذ القرار في الاستثمارات التجارية أبرز العوامل التي تحدّ من إمكانية المشاريع للوصول إلى طاقاتها الكاملة.

وأشار التقييم إلى أهمية:

- الوصول إلى رأس المال
- المدخرات
- الدعم التقني
- الشبكات
- التدريبات

التي ليست متاحة للنساء في الغالب.

يُعدّ صندوق تطوير المشاريع (EDF) المدّار من قبل المنظمة الدولية للهجرة نهجاً مبتكراً للمساهمة في تحقيق الانتعاش الاقتصادي وتنشيط القطاع الخاص في العراق من خلال توفير الدعم للمشاريع الصغيرة والمتوسطة في العراق.

ولغرض التأقلم مع ديناميكيات السوق الدائمة التغيّر، وتلبية لخصوصيات مختلف القطاعات والمشاريع، تم توسيع صندوق تطوير المشاريع ليشمل قطاعات مختلفة، وخاصة منها: صندوق تطوير المشاريع – الثقافة (EDF-c) وصندوق تطوير المشاريع – الزراعة (EDF-a) وصندوق تطوير المشاريع- النساء (EDF-w) وصندوق تطوير المشاريع- الابتكار (EDF-i) وصندوق تطوير المشاريع- تعمير (EDF-t).

أطلق صندوق تطوير المشاريع - النساء في عام ٢٠٢١. ويستهدف هذا الصندوق، المشاريع المملوكة أو المدارة من قبل النساء، بهدف مشاركة المرأة بشكل فعّال في الانتعاش الاقتصادي والتنمية في العراق، من خلال دعم المشاريع التي تقودها النساء ودخول النساء الباحثات عن عمل إلى القوى العاملة. ولهذا الصندوق هدفان أساسيان؛ الأول هو دعم توسّع المشاريع التي تقودها النساء، من خلال تسهيل الوصول إلى رأس المال، أما الهدف الثاني فيتمثل في دعم دخول النساء الباحثات عن عمل إلى القوى العاملة، لا سيّما النساء اللاتي قد يواجهن موانع ثقافية واقتصادية واجتماعية.

تلبية لاحتياجات صاحبات المشاريع والباحثات عن عمل في العراق، تراعى الاعتبارات التالية لصندوق تطوير المشاريع - النساء:

حيث أن معظم المشاريع المملوكة للنساء هي مشاريع صغرى؛ في كثير من الأحيان لا تحتاج إلى عدد كبير من الموظفين أو رأس مال كبير للتوسع المستدام؛ ويذكر ذلك في معايير الاختيار.



نظراً لمحدودية الوصول إلى الموارد ورأس المال، يتم استهداف المشاريع الناشئة والحديثة النشأة، والتواصل معها.



إنشاء إichالات من المنظمات الشريكة؛ لرائدات الأعمال الحاليات والمحتملات اللواتي تلقين تدريبات في مجال الأعمال ومنحة البدء بالمشروع.



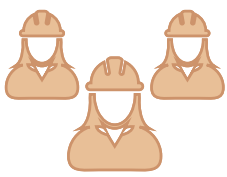
تحديد وتشجيع أولويات المشاريع العاملة في القطاعات غير النمطية



توفير خدمة التدريب من خلال العمل للباحثات عن عمل



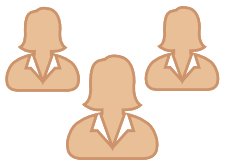
تحديد مسار إحالة آمن للحماية من العنف القائم على أساس النوع الاجتماعي

تمويل مشاركة النساء في
القوى العاملة
شباط ٢٠٢١

اقرأ التقرير الكامل هنا:

<https://edf.iom.int/Publications/View/17>

في عام ٢٠٢٢، توسعت المنظمة الدولية للهجرة في دراسة الجدوى من خلال التقييم والإبلاغ عن دعم رائدات الأعمال في العراق. وتحولت نتائج التقييم إلى توصيات وجّهت عملية تقديم الطلبات، ومعايير الاختيار وآليات دعم صندوق تطوير المشاريع - النساء.

دعم رائدات الأعمال في
العراق
كانون الثاني ٢٠٢٢

اقرأ التقرير الكامل هنا:

<https://edf.iom.int/Publications/View/24>

صُنِعَ فِي الْعِرَاقِ

قِصَص

edf w
Women

خِياطة نَمبر وَن

نشأت مهاياد شريف وهي تشاهد والدتها، كولجين حامد معروف، تخطي الملابس لجميع أفراد أسرتها. ومع أن كولجين لم تكن خياطة محترفة، إلا إنها كانت شديدة الإعجاب بآلة الخياطة الخاصة بحمايتها. ومع مرور الزمن، تجرأت كولجين أن تطلب من حمايتها استخدام ماكينة الخياطة. بعد فترة، قام زوج كولجين بشراء ماكينة خياطة وأهداها إياها. أثبتت كولجين أن تلك الماكينة كانت ضرورية لأسرتها خلال الحرب العراقية - الإيرانية وما تلاها من عقوبات اقتصادية على العراق في ثمانينيات وتسعينيات القرن الماضي.

“

الأمر لا يتعلق بمجرد الحصول على راتب شهري. بل يتعدى ذلك إلى تعلم مهارات إضافية وتكوين صداقات جديدة.

مهاياد شريف

“

كان من المستحيل علينا إعالة أسرتنا اعتماداً على الراتب فقط.

رندة سعد

edf w
Women

مخبز وتجهيزات أم نائر

وسط صخب شوارع بغداد المزدهمة وضوضائها، يُفاجأ المرء بالهدوء الذي يميز محل معجنات سعديّة حمزة. في فناء المخبز حيث أشجار التين والليمون، تجلس امرأة تقشر البصل والدجاجات من حولها ينقرن حبات قمح متناثرة على العشب. وفي الطابق العلوي، ولد صغير نائم بينما توجه أمه رندة سعد، ٤١ عاماً، عمالها حول أولويات العمل.

edf w
Women

صالون الهمسات

تسير نور أحمد وبرفقتها فتاتان صغيرتان، عبر الأبواب المعتمة لصالون الهمسات. اعتادت نور زيارة هذا الصالون منذ عامين، لكن حياتها كانت مختلفة آنذاك. إذ رغم كونها تبدو في الظاهر كأم لأسرة جميلة من زوج وابنتين صغيرتين رائعتين، إلا أنها كانت تروي لعاملات الصالون اللواتي يقمن بتقليم أطرافها وقص شعرها قصة مختلفة عن قسوة زوجها الذي يعاملها بعنف شديد خلف الأبواب المغلقة.

“

في هذا المكان، بإمكانني أن أوقف دوران العالم من حولي وأن أركز على ما أحب

شروق ضياء



اقرأ القصة كاملة

الإنجازات الرئيسية

لبرنامج صندوق تطوير المشاريع - النساء

ما الذي وفره صندوق تطوير المشاريع

منذ عام ٢٠١٨

مشروعاً مملوكاً للنساء

٤٨٦

وظيفة بدوام كامل، مدفوعة الأجر

٢٠٤٢

وظيفة نسائية بدوام كامل، مدفوعة الأجر

١٣٥٢

رؤوس أموال دعمتها المنظمة الدولية للهجرة

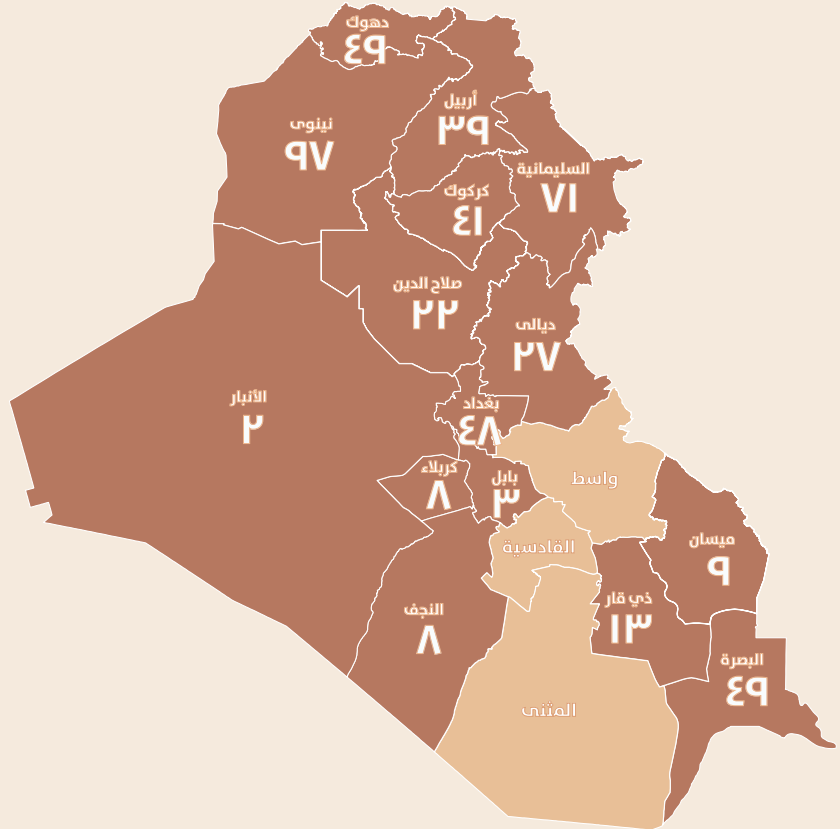
٦,٨٨٤,٢٩٩\$

مساهمات نقدية من أصحاب المشاريع

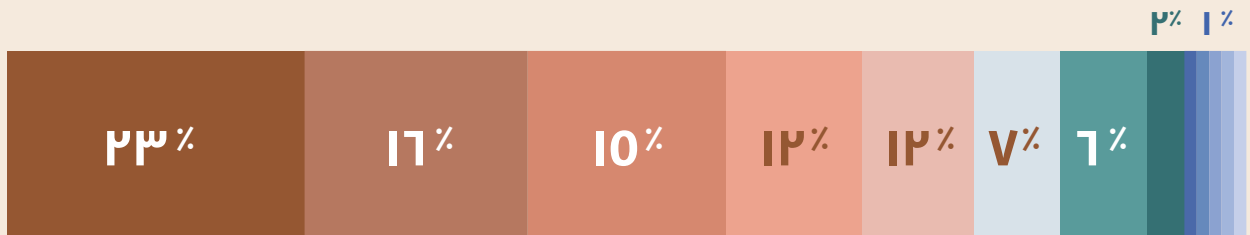
٢,٤١٨,٠٨١\$

المناطق التي يغطيها البرنامج

عدد المشاريع النسائية الحاصلة على المنحة، حسب المحافظات



الشركات النسائية المعتمدة نوع الأعمال حسب القطاع



● الأقمشة ● التعليم ● قطاعات أخرى ● الزراعة ● الطعام ● التصنيع ● الخدمات ● الكيمياء، البناء والإنشاءات، الضيافة، التكنولوجيا، التجارة ● التجارة العامة

١ المشاريع المبتدئة

- القدرة على إثبات ملاءمتها للسوق (دراسة الجدوى، وتحليل سوق العمل، والاستطلاعات، وما إلى ذلك)
- أن يكون قد مضى على المشروع شهر واحد إلى ١٢ شهراً
- رائدات الأعمال اللواتي تلقين تدريباً على ريادة الأعمال من شركاء معترف بهم (المنظمات غير الحكومية ومؤسسات التدريب)
- خطة عمل جاهزة للاستثمار.
- قدرة صاحب العمل على إظهار السلع أو الخدمات التي سيقدمها المشروع للزبائن.

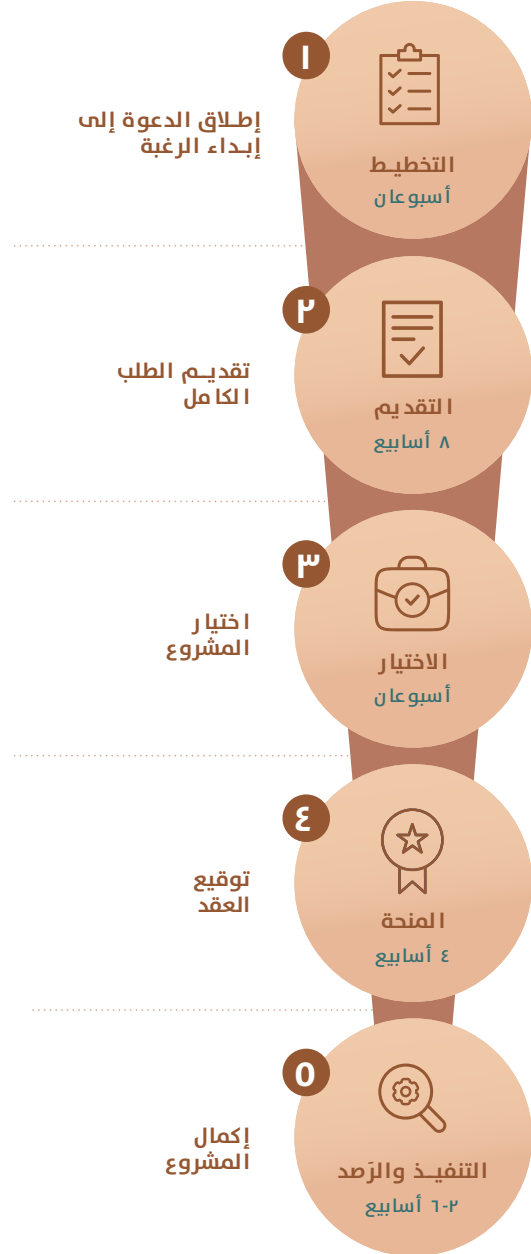
٢ المشاريع الناشئة في المراحل المبكرة

- قدرة المشروع على التوسع بشكل كبير (أرقام المبيعات والنمو، وخطة توسيع المشروع، وتحليل السوق، والاستطلاعات، وما إلى ذلك)
- أن يعمل في المشروع حالياً موظف واحد على الأقل أو أكثر.
- أن يكون قد مضى على المشروع سنة إلى ثلاث سنوات وقت تقديم الطلب
- أن يكون الشخص قد حصل على شهادة تدريب في مجال ريادة الأعمال من جهة معترف بها (المنظمات غير الحكومية، ومؤسسة التدريب) (اختياري)

٣ من المراحل المبكرة إلى المراحل اللاحقة

- أن يكون قد مضى على المشروع أكثر من ثلاث سنوات وقت تقديم الطلب
- يجب أن يكون لدى الشركة موظفين حالياً (باستثناء صاحب العمل).
- أن يكون صاحب العمل على استعداد لتوفير التدريب من خلال العمل لامرأة واحدة على الأقل لمدة ثلاثة أشهر.

يتبع صندوق تطوير المشاريع - النساء عملية اختيار متعددة المراحل؛ حيث تمر المشاريع بمرحلة تصفية حسب نظام الدرجات المدعوم بعملية العناية المبدولة. يبين الرسم أدناه، المراحل التي يمر بها المشروع قبل اختياره للمنحة.



قدّموا طلباتكم إلى صندوق تطوير المشاريع

أو مرّ هذا الرمز الإلكتروني بهاتفك الجوال وقدم طلبك من خلاله



للتقديم على صندوق تطوير المشاريع عبر الإنترنت، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني

edf.iom.int