

المنظمة الدولية للهجرة - العراق

# موجز سياسة سبل العيش رقم 1

سوق اليد العاملة في محافظة نينوى، تشرين الأول 2021



المنظمة الدولية للهجرة - العراق

# موجز سياسة سبل العيش رقم 1

سوق اليد العاملة في محافظة نينوى، تشرين الأول 2021

## جدول المحتويات

6	سوق اليد العاملة في محافظة نينوى: موجز السياسات
7	النتائج الرئيسية
8	نظرة عامة عن السياق
10	المنهجية
10	التفضيلات والاحتياجات التدريبية بين الباحثين عن عمل
11	أنواع الوظائف المتاحة والقوى العاملة والرواتب
14	المهارات المفقودة
15	الاستنتاجات والتوصيات

ان الآراء الواردة في التقرير هي آراء المؤلفين ولا تعكس بالضرورة وجهات نظر المنظمة الدولية للهجرة. ولا تعني التسميات المستخدمة وطريقة عرض المواد في التقرير التعبير عن أي رأي مهما كان من جانب المنظمة الدولية للهجرة فيما يتعلق بالوضع القانوني لأي بلد أو إقليم أو مدينة أو منطقة، أو لسلطاتها، أو فيما يتعلق بحدودها.

المنظمة الدولية للهجرة ملتزمة بالمبدأ القائل بأن الهجرة الإنسانية والمنظمة تفيد المهاجرين والمجتمع. بصفتها منظمة حكومية دولية، تعمل المنظمة الدولية للهجرة مع شركائها في المجتمع الدولي من أجل: المساعدة في مواجهة التحديات التشغيلية للهجرة؛ تعزيز فهم قضايا الهجرة؛ تشجيع التنمية الاجتماعية والاقتصادية من خلال الهجرة؛ والحفاظ على كرامة الإنسان ورفاه المهاجرين.

الناشر: المنظمة الدولية للهجرة  
مجمع يونامي (ديوان 2)،  
المنطقة الدولية،  
بغداد، العراق  
البريد الإلكتروني: [iomiraq@iom.int](mailto:iomiraq@iom.int)  
ألوقع الإلكتروني: [iraq.iom.int](http://iraq.iom.int)

تم إصدار هذا المنشور بدون تحرير رسمي من قبل المنظمة الدولية للهجرة.

تم تصميم التقرير من قبل [www.we2.co](http://www.we2.co) – We2

الاقتباس المطلوب: المنظمة الدولية للهجرة 2021، (IOM). موجز سياسة سبل العيش في العراق للمنظمة الدولية للهجرة رقم 1: أسواق العمل في نينوى. المنظمة الدولية للهجرة، العراق

© IOM 2021



بعض الحقوق محفوظة. يتم توفير هذا العمل تحت  
[Creative Commons Attribution-NonCommercial-NoDerivs 3.0 IGO License \(CC BY-NC-ND 3.0 IGO\)](https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode).

لزيد من المواصفات، يرجى الاطلاع على [حقوق النشر وشروط الاستخدام](#).

لا ينبغي استخدام هذا المنشور أو نشره أو إعادة توزيعه لأغراض تهدف في المقام الأول أو موجهة نحو ميزة تجارية أو تعويض نقدي، باستثناء الأغراض التعليمية على سبيل المثال ل يتم تضمينها في الكتب المدرسية.

الموافقات: يجب تقديم طلبات الاستخدام التجاري أو المزيد من الحقوق والترخيص إلى [publications@iom.int](mailto:publications@iom.int).

<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/3.0/igo/legalcode>

## تحليل القطاع

الزراعة والثروة الحيوانية  
التصنيع  
الصناعات الغذائية  
الخدمات



## تفضيلات التوظيف

من الباحثين عن عمل يفضلون فتح أعمالهم الخاصة **82%**

من الرجال شملهم الاستطلاع **85%**  
مقابل  
من النساء شملهن الاستطلاع **72%**

لكن 96% أبلغوا عن نقص في الحصول على التمويل

## تقييم المهارات

من الباحثين عن عمل الذين شملهم الاستطلاع يعتقدوا أن المعرفة عامل مهم للتوظيف **1/3**

اهتمامهم بالتدريب **1/4** يبدون

فجوة المهارات ضئيلة وفقًا للباحثين عن العمل وأرباب العمل

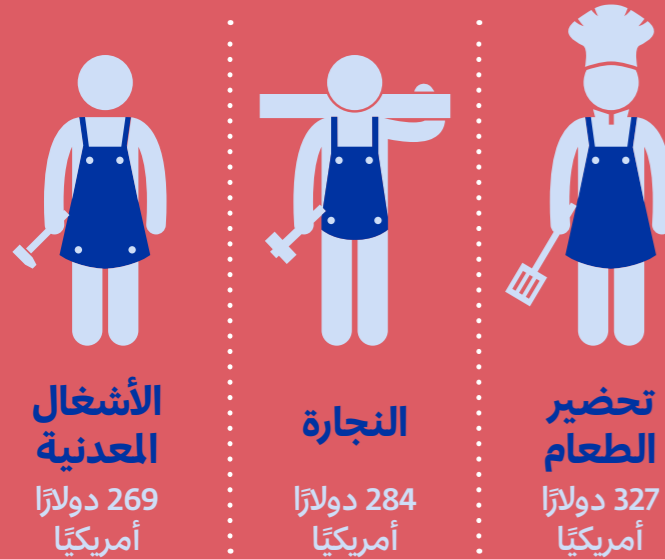
## للوصول إلى الوظائف...

من الباحثين عن عمل شملهم الاستطلاع يعتقدوا أن **61%** **العلاقات** هي الأكثر أهمية

مقابل

من الباحثين عن عمل شملهم الاستطلاع يعتقدوا أن **49%** **الخبرة** هي الأكثر أهمية

## أعلى رواتب



## أجر العامل

الحد الأدنى للأجور في العراق هو **239** دولارًا أمريكيًا

تتراوح الأجور الشهرية للعمال المهرة بين **100-600** دولار أمريكي

**12%** فقط من أرباب العمل الذين شملهم الاستطلاع يدفعون أجور أعلى من الحد الأدنى

## سوق اليد العاملة في محافظة نينوى موجز السياسات

يقدم موجز السياسة هذا نظرة عامة عن ظروف سوق العمل في محافظة نينوى، مع التركيز على الاقتصاد والتوظيف والهجرة. ويحدد التقرير أنواع الدعم التي يحتاجها الباحثون عن العمل للحصول على عمل؛ يحدد أنواع الوظائف المتاحة حاليًا في سوق العمل والمهارات المطلوبة؛ ويقدم مجموعة من التوصيات المتعلقة بالسياسات لتعزيز سوق العمل في محافظة نينوى.

## نظرة عامة عن السياق

على مر التاريخ، تواجد مزيج متنوع من الأعراق والأديان في محافظة نينوى. بالإضافة إلى عدد كبير من العرب السنة، تضم المحافظة العرب الشيعة والأكراد والآشوريين والكلدان والتركماني والإيزيديين والشبك وأقليات أخرى.

على مدى العقود الماضية، أدت سياسات العرب والأكراد، فضلاً عن استهداف بعض الأقليات، إلى تفاقم التوترات الإقليمية<sup>1</sup> في آب 2014، غزا تنظيم داعش مناطق واسعة من محافظة نينوى قبل طرده في عام 2017، مع معارك ضارية في غرب الموصل على وجه الخصوص. أدى احتلال داعش والحرب اللاحقة إلى نزوح واسع النطاق وتلوث الأراضي وتدمير البنية التحتية للأعمال التجارية.

وفقاً لأحدث بيانات مصفوفة تتبع النزوح التابعة للمنظمة الدولية للهجرة، لا يزال النزوح مرتفعاً في نينوى، حيث تم تسجيل أكثر من 44,000 أسرة نازحة (أو ما يقارب من 257,000 فرداً). تم تهجير أكثر من 5,500 فرد بشكل ثانوي اعتباراً من النصف الثاني من عام 2020<sup>2</sup> ويوجد أكبر عدد من النازحين في محافظة الموصل وشيخان وسنجار. بالإضافة إلى النازحين، هناك أكثر من 320,000 أسرة عائدة (أو 1,920,360 فرداً) موجودة في محافظة نينوى. وسُجل أكبر عدد من العائدين في الموصل وتلعفر والحمدانية.

الجدول 1: النازحون والعائدون في محافظة نينوى، المنظمة الدولية للهجرة، الجولة رقم 122، تموز 2021

القضاء	عدد الأسر العائدة	عدد الأفراد النازحين	عدد الأسر النازحة	عدد الأفراد العائدين
عقرة	-	28.431	4.767	-
البعاج	9.036	7.386	1.231	54.216
الحمدانية	28.317	16.414	3.276	169.902
الشيخان	357	42.850	7.920	2.142
الحضر	8.104	4.332	722	48.624
موصل	177.210	103.642	17.479	1.063.260
سنجار	19.905	36.564	6.094	119.430
تلعفر	59.986	9.426	1.571	359.916
تلكيف	17.145	8.544	1.424	102.870

1 NCCI, Ninewa Profile, 2010. Available from: [www.ncciraq.org/images/infoygov/NCCI\\_Ninewa\\_Governorate\\_Profile.pdf](http://www.ncciraq.org/images/infoygov/NCCI_Ninewa_Governorate_Profile.pdf).

2 IOM, DTM Report, 2020.

نينوى هي واحدة من أفقر المحافظات في العراق. وفي عام 2014 (ما قبل احتلال تنظيم داعش)، بلغ متوسط معدلات الفقر فيها 34 في المائة حيث ظهر تنوعاً كبيراً بين مختلف المناطق الفرعية - بين 15 في المائة و50 في المائة - مع وجود أعلى نسبة من الفقراء المقيمين في مدينة الموصل<sup>3</sup>. ووفقاً لوسائل الإعلام المحلية، ارتفعت معدلات الفقر في محافظة نينوى منذ عام 2014، لتصل إلى 37.7%، في حين انخفضت في أماكن أخرى في العراق<sup>4</sup>.

يتضمن **مؤشر العودة** المعد من قبل المنظمة الدولية للهجرة تقيماً مركباً لقياس شدة الوصول إلى سبل العيش والخدمات الأساسية في المناطق المتأثرة بالصراع والنزوح. الظروف هي الأشد في قضاء البعاج وأقلها حدة في الحمدانية<sup>5</sup>. وإجمالاً، يبلغ متوسط نقاط نينوى 1.93، وهي درجة متوسطة تحتل مرتبة أعلى قليلاً مقارنة بمتوسط جميع المواقع التي تم تقييمها (1.72).

الجدول 2: مقياس الحدة استناداً إلى النتيجة الإجمالية من بيانات تقييم الموقع المتكامل للمنظمة الدولية للهجرة من عام 2021

القضاء	مقياس الحدة (1 منخفض، 3 عالي)
البعاج	2,70
الحضر	2,67
سنجار	2,43
تلكيف	1,93
تلعفر	1,75
موصل	1,60
الشيخان	1,25
الحمدانية	1,14
<b>نينوى</b>	<b>1,93</b>
<b>معدل جميع المناطق</b>	<b>1,72</b>

وبالنسبة إلى التقييم الذي أجري مؤخراً، أن البطالة بين الأقليات في نينوى - وليس انعدام الأمن - تعتبر مصدر قلق كبير<sup>6</sup>. وعلى الرغم من ذلك، لا توجد تقديرات حديثة بشأن معدلات العمالة ومعدلات البطالة والنشاط الاقتصادي على الصعيد الإقليمي في العراق. وسجلت البطالة في نينوى 7% في عام 2011 - 16% بين الرجال و 6% بين النساء<sup>7</sup>. ومع ذلك، من المرجح أن تكون هذه الأرقام أعلى بكثير الآن<sup>8</sup>. إن معدل البطالة أعلى خارج الموصل. على سبيل المثال، في مركز تلعفر، وجد التقييم الذي أجري عام 2018 أن ثلث أفراد الأسرة البالغين فقط افادوا بأنهم حصلوا على الدخل من العمل في الأيام الثلاثين السابقة للتقييم، حيث عملوا بمعدل 17 يوماً من أصل ثلاثون يوماً. وكانت العمالة بين النساء منخفضة بوجه خاص، حيث أفادت التقارير أن 8% فقط يكسبن دخلاً، مقارنة بنسبة 57% من الرجال<sup>9</sup>. وتشير التقديرات إلى أن ما يصل إلى 45% من سكان سنجان عاطلون عن العمل، وأن نسبة البطالة بين الإناث تبلغ 30 في المائة<sup>10</sup>.

لا يزال اقتصاد محافظة نينوى يعتمد إلى حد كبير على الزراعة. وفقاً لتقييم تم إجراءه حديثاً، قبل عام 2014، كانت المزارع توظف 14 عاملاً كمعدل متوسط، وهو قياس أكدته دراسة حديثة أجرتها المنظمة الدولية للهجرة في سنجان والتي قدرت أن 10 إلى 15 شخصاً يعملون في كل مزرعة، أو حوالي ثلاث عائلات في المجموع<sup>11</sup>. ومع ذلك، فقد انخفض دخل المزارعين الآن بنحو 50 في المائة، مع الإشارة إلى نقص المساعدة الحكومية كأحد أهم العوامل في هذا التراجع<sup>12</sup>.

3 Tara Vishwanath, Dhiraj Sharma, Nandini Krishnan, and Brian Blankespoor, Where are Iraq's Poor: Mapping Poverty in Iraq, 2014. Available from: <https://openknowledge.worldbank.org/bitstream/handle/10986/22351/WhereOareOIraqOpingOpovertyOinOIraq.pdf?sequence=1>.

4 UNDP, Human Development Report, 2014.

5 Ashish Kumar Sen, Unemployment Replaces ISIS as Top Security Concern for Minorities in Iraq, <https://www.usip.org/publications/2021/06/unemployment-replaces-isis-top-security-concern-minorities-iraq>.

6 REACH, Tel Afar: Area Based Assessment, September 2018. Available from: [https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/reach\\_irq\\_report\\_aba\\_telafar\\_september\\_2018.pdf](https://reliefweb.int/sites/reliefweb.int/files/resources/reach_irq_report_aba_telafar_september_2018.pdf).

7 Ibid.

8 IOM, Ninewa Value Chain Analysis, 2021.

9 IOM, Destroyed Businesses in Sinjar, 2020, report in preparation.

10 IOM, in Search of Economic Opportunities for Agribusiness in Iraq: Ninewa Value Chain Analysis, 2021, report under publication. Ibid.

11 Ibid.

12 Ibid.

## المنهجية

ويستند هذا التحليل إلى البيانات التي تم جمعها في نينوى خلال أوائل عام 2021 لتقييمات سوق العمل<sup>13</sup> التي تقوم بها المنظمة الدولية للهجرة، والتي تسترشد بها المنظمة الدولية للهجرة في تقديم المساعدة الفردية لكسب العيش وتقييمات السوق،<sup>14</sup> والتي بدورها تسترشد بها مؤسسة تنمية المشاريع.

وفي نينوى، أجرت المنظمة الدولية للهجرة 273 دراسة استقصائية للباحثين عن عمل و"الأفراد العاملين لحسابهم الخاص" (70 امرأة و 203 رجال)، و 276 دراسة استقصائية لأصحاب العمل (12 امرأة و 264 رجلاً) و 79 من المقابلات التي أجراها مقدموا المعلومات الرئيسيون (6 نساء و 73 رجلاً). وقد نفذت هذه العمليات في مناطق الموصل وتلعفر والبعاث والشيخان وسنجار في نينوى. وكانت أغلبية المجيبين من العائدين. وفرت المراجعة والتحليل المكتبي لبيانات المنظمة الدولية للهجرة ومصفوفة تتبع الزوج سياًً إضافياً.

## التفضيلات والاحتياجات التدريبية بين الباحثين عن عمل

تشير تقييمات المنظمة الدولية للهجرة إلى أن 82 في المائة من الباحثين عن عمل يفضلون فتح أعمالهم الخاصة؛ 12 في المائة يجدون العمل لدى الآخرين أو يفتتحون أعمالهم الخاصة ليكونوا مقبولين؛ و فقط 5 في المائة يفضلون حصراً العمل لدى الآخرين. على الرغم من تفضيلهن لفتح أعمالهم التجارية الخاصة، فإن النساء أقل ميلاً إلى ذلك قليلاً مقارنة بالرجال (أبلغت 71 في المائة من النساء عن ذلك مقابل 85 في المائة من الرجال).

عندما سُئل الباحثون عن عمل عن سبب عدم تمكنهم من فتح أعمالهم الخاصة أو الوصول إلى الوظائف التي يرغبون فيها، ذكر الباحثون عن عمل نقصاً في التمويل (96%); ووظائف (33%); العلاقات (18%); الموارد مثل المواد الخام (16%); الخبرة (8%); والتدريب / المهارات (8%). ذكر عدد صغير من الباحثين عن عمل (5)، جميعهم من النساء، أن قبول المجتمع ونقص خيارات رعاية الأطفال يمنعهن من العمل أو فتح أعمالهم التجارية الخاصة. وبالتالي، يمكن أن يُعزى تفضيل زيادة الأعمال جزئياً إلى محدودية فرص العمل - من المحتمل أن تكون أكثر وضوحاً في المناطق الأقل تحضرًا - وكذلك إلى أنواع الوظائف غير الجذابة وظروف العمل السيئة الشائعة في القطاع الخاص في جميع أنحاء العراق.

وأفاد مقدمي المعلومات الرئيسيون بأن الزراعة والثروة الحيوانية والتصنيع وتجهيز الأغذية والخدمات يمكن أن تحقق

من المستجيبين الرغبة في تلقي تدريبات مختلفة، مما يشير إلى درجة كبيرة من القدرة على التكيف مع الظروف الحالية، حيث لا تترك فرص العمل السيئة مجالاً للتطلعات الوظيفية. وأشار المشاركون أيضاً إلى أن ضمان الدخل كان العامل الأكثر أهمية في قراراتهم بشأن أنواع التدريبات التي يجب تلقيها.

## الجدول 4: التدريبات المطلوبة حسبما ذكر الباحثون عن عمل من الذكور والإناث

نوع التدريب	عدد الأناث	نوع التدريب	عدد الرجال
الخباطة	17	الحلاقة	9
تصفيف الشعر	7	الحدادة	5
صنع الطعام - الحلويات	6	مهارات الكمبيوتر	5
اللغة الانكليزية	3	اللغة الانكليزية	5
اي نوع من التدريب	2	ميكانيكي	4
مهارات الكمبيوتر	2	النجارة	4
السياقة	1	اي نوع من التدريب	4
ذات صلة بالصحة	1	الحاسبة	3
ادارة المطاعم	1	السياقة	3
الرسم	1	ادارة الاعمال	3
الفلاحة	1	البناء (السقوف الثانوية)	3
الحاسبة	1	اصلاح الهواتف النقالة	1
ادارة الاعمال	1	اعداد الطعام	1

## أنواع الوظائف المتاحة والقوى العاملة والرواتب

كان الباحثون عن العمل الذين شملهم الاستطلاع في عام 2021 متشائمين في الغالب بشأن القطاعات الأكثر توظيفاً في نينوى، مع ما يقارب الثلث أفادوا أنه لا يوجد أي منهم يقوم بالتوظيف حالياً. قدم آخرون أمثلة، بما في ذلك التعيينات الحديثة في البناء (والتي تتكون في الغالب من وظائف بأجر يومي)، والتي ذكرها 21 في المائة من الباحثين عن عمل؛ والتجارة في مختلف السلع والتجزئة (معظمها من البقالة)، ذكر كل منهما على التوالي 12 في المائة من الباحثين عن عمل. بالإضافة إلى ذلك، تم ذكر الضيافة والمطاعم على وجه الخصوص (11%)، تليها التعيينات في التصنيع (8%) والزراعة (6.2%) والأمثلة الأقل ذكراً، مثل الخدمات (معظمها تصفيف الشعر والحلاقة) والحدادة والنجارة وتحضير الطعام وخاصة المخابر.

## الجدول 5: القطاعات التي توظف حالياً وفقاً للباحثين عن عمل

نوع العمل	عدد المرات التي ذكر فيها	%
لايوجد	81	30%
البناء	58	21%
البيع بالتجزئة - البقالة	34	12%
التجارة/البيع بالتجزئة (الأجهزة الكهربائية، الهواتف المحمولة، الأدوات المنزلية، إلخ)	32	12%
المطاعم	29	11%
التصنيع	23	8%
الزراعة	17	6.2%
الخدمات (حلاق، تصفيف الشعر، العناية الشخصية، إصلاح)	15	5.4%
الحدادة	10	3.6%
النجارة	10	3.6%
المخابر	8	2.9%

لم يكن لدى الباحثين عن العمل تفضيلات قوية للعمل في قطاعات معينة. بدلاً من ذلك، كان توفر العمل في قطاع ما هو الذي جعل الباحثين عن عمل يرغبون في العمل فيه. يعتقد معظم الباحثين عن عمل أن الوظائف التي يتم توظيفها حالياً مرغوبة بسبب "ارتفاع الطلب" في القطاع المعني. بالإضافة إلى ذلك، أبدى 28 في المائة من الباحثين عن عمل صراحة عدم وجود رواتب لائقة في القطاعات التي توظف حالياً، بينما أعرب آخرون في الغالب عن آراء متباينة.

المزيد من النمو في نينوى، مشيرين إلى أن هذه القطاعات قد تكون الاستثمارات فيها ملائمة بالتالي، لا لتكون مناسبة، لا سيما بالنظر إلى تفضيل العمل الحر بين الباحثين عن عمل. أشار المخبرون الرئيسيون أيضاً إلى القطاعات الأقل صلة - معظمها التجارة والتجزئة، وخاصة متاجر البقالة والزراعة - والتي تبدو مشبعة بشكل مفرط. على الرغم من بعض التناقضات في الردود، أشار حوالي الثلث أيضاً إلى عدم وجود قطاع مفرط التشبع في نينوى، مشيراً إلى أن جميع القطاعات لديها إمكانية لمزيد من التوسع.

العامل الرئيسي في العثور على عمل مرضي هو وجود علاقات (تم ذكرها بنسبة 61% من الباحثين عن عمل) تليها الخبرة (49%). وذكر 34 في المائة و 38 في المائة من الباحثين عن العمل المعرفة وتوفر فرص العمل على التوالي.

## الجدول 3: العوامل التي تؤثر على قدرة المرء على الحصول على وظيفة

عوامل التوظيف	عدد الباحثين عن عمل	%
العلاقات	167	61%
الخبرة	134	49%
توفر الوظيفة	103	38%
المعرفة	92	34%

تم تأكيد الأهمية الأقل المعطاة للمعرفة من خلال العدد المنخفض نسبياً من المستجيبين (26%) الذين شعروا أنهم بحاجة إلى أي نوع من التدريب؛ اعتقد نصف المستجيبين الإناث و 18% من الذكور أنهم بحاجة إلى درجة معينة من التدريب. تماشيًا مع الأدوار السائدة بين الجنسين ومن المحتمل القدرة على أداء العمل من المنزل، ذكرت الباحثات عن عمل في الغالب أنهن يطلبن التدريب في الخباطة وتصفيف الشعر وإعداد الطعام، بينما ذكر الرجال الحلاقة والحدادة ومهارات الكمبيوتر واللغة الإنجليزية والمهارات الميكانيكية والنجارة. بشكل عام، ذكر العديد

13 <https://iraq.iom.int/publications/labour-market-opportunities-and-challenges>.

14 <http://edf.iom.int/#Publications>.

طلب ضعيف أو ضعيف للغاية على منتجاتهم أو خدماتهم. يمكن أيضًا تطبيق مصفوفة الجاذبية لقياس ومقارنة المستويات المختلفة للطلب كما ذكرت من قبل الشركات المحلية ولقارنتها هذه المستويات بالرواتب التي يُقال إنها دفعت للعمال المهرة في هذه الأعمال. يسمح هذا التمرين بفهم أفضل لأنواع الوظائف التي يمكن أن تكون مستدامة وذات أجر لائق. تم العثور على ست شركات فقط ذات طلب مرتفع ورواتب أعلى من المتوسط - أربعة في إعداد الطعام واثنتان في قطاع المعادن. من بين أولئك الذين لديهم طلب متوسط ورواتب أعلى من المتوسط، سجل إعداد الطعام والمعادن درجات عالية.

وأفادت 36 في المائة من الشركات بأن لديها عمالاً غير مهرة بمرتبات تتراوح بين أقل من 100 دولار و 600 دولار، مع حساب المتوسط بمبلغ 192 دولارًا. وأفاد 12 من أصحاب العمل فقط (12 في المائة) - معظمهم في قطاعي البناء وإعداد الأغذية، يليهم التجارة وتجارة التجزئة والمعادن - بأنهم يدفعون أكثر من الحد الأدنى للأجور.

مما لا يثير الدهشة، تماشيًا مع التشجيع الوظيفي وانخفاض الرواتب، فإن الطلب الإجمالي المبلغ عنه ذاتيًا بين الشركات التي شملها الاستطلاع ضعيف في نينوى، حيث أشار 8 في المائة فقط إلى ارتفاع الطلب، معظمه في التجارة / التجزئة (8 شركات في المجموع) وإعداد الطعام (6 قطاعات يليها المعدن (3). أفاد ثلثهم بوجود طلب متوسط، بينما أفاد البقية بوجود

الجدول 8: الطلب والرواتب المدفوعة للعمال المهرة كما ذكرت من قبل أرباب العمل

كثير الطلب	متوسط الطلب	قليل الطلب	
محضرات طعام (4) - مخابز معدن (2) - حداده المنيوم	البناء (4) - تجارة السيراميك بالتجزئة، أعمال البناء بشكل عام تحضير أغذية (5) - مخابز وحلويات معدن (5) - النيوم، حدادة بيع بالتجزئة (5) - بقالة و 1 بائع تجزئة للدهانات الخدمات (2) - نسخ والعناية الشخصية	تصليح السيارات (2) نجارة (4) الإنشاءات (2) تحضير الطعام (6) التصنيع (6) معدن (5)	رواتب عالية (فوق المعدل)
تحضير الطعام (1) بلاستيك (1) تجزئة (3) الخدمات (1) التجارة (3)	تصليح السيارات (3) نجارة (1) الإنشاءات (3) تحضير الطعام (5) تجهيز الاغذية (2) ضيافة (1) تكنولوجيا المعلومات (1) التصنيع (2) تجزئة (13) الخدمات (3) المنسوجات (4)	تصليح السيارات (2) نجارة (4) الإنشاءات (10) تحضير الطعام (4) تجهيز الاغذية (1) التصنيع (4) معدن (2) تجزئة (22) الخدمات (1) نسيج (1)	↑ رواتب منخفضة (تحت المعدل)

→ امكانية النمو

إن صورة عمالة الشباب في نينوى أقل وضوحًا وتشير إلى الحاجة إلى جمع بيانات إضافية. أفاد حوالي خمس من أرباب العمل فقط (21٪) أنهم لا يوظفون أي شباب (أو يوظفون أفرادًا تبلغ أعمارهم 25 عامًا فأكثر فقط)، مع ذكر الغالبية أنهم يوظفون أفرادًا أصغر سنًا - المصنفين على أنهم شباب وفقًا لتعريف الأمم المتحدة. هذا يشير إلى وجود الشباب في القوى العاملة. نظرًا لأن أرباب العمل قدموا نطاقات عمرية فقط، فمن الصعب التأكد من الانتشار الفعلي للشباب بين الشركات التي شملتها الدراسة. وأشار عدد صغير أيضًا إلى وجود موظفين تقل أعمارهم عن 15 عامًا، مما يشير إلى احتمال وجود عمالة أطفال.

كان من الصعب حساب متوسط الرواتب لأن بعض أصحاب العمل أفادوا بعدم دفع أجور العمال لأنهم من أفراد الأسرة. تم الإبلاغ عن الأجور اليومية في كثير من الأحيان بدلاً من الأجور الشهرية، مما يؤكد عدم استقرار الوظائف. ومع ذلك، من بين أصحاب العمل الذين أفادوا بوجود عمال مهرة (59٪)، تراوحت الأجور الشهرية بين 100 دولار أمريكي إلى 600 دولار أمريكي بمتوسط 215 دولار أمريكي، وهو أقل بقليل من الحد الأدنى للأجور الحالي المحدد عند 350 ألف دينار عراقي أو حوالي 239 دولار أمريكي في وقت كتابته التقرير.<sup>15</sup> ووجدت أعلى الرواتب في قطاعات تحضير الطعام والتجارة والمعادن. كانت تجارة التجزئة وصناعة النسيج تُدفع من بين أدنى الأجور في المتوسط. حوالي 40 في المائة من أرباب العمل (الذين أفادوا أيضًا بوجود موظفين مهرة) دفعوا أيضًا رواتب أقل من الحد الأدنى الحالي للأجور، مع دفع الباقي أعلاه.

الجدول 7: متوسط الرواتب المدفوعة للعمال المهرة مقسمًا على القطاع

القطاع	معدل الرواتب/ العمال المهرة
تحضير الطعام	327
نجارة	284
معادن	269
تصنيع	237
بناء	209
تجارة	207
تصليح السيارات	200
الخدمات	191
معالجة الغذاء	178
التجزئة	149
الغزل والنسيج	131
<b>المعدل</b>	<b>215</b>

أفاد مقدمي المعلومات الرئيسيون بشكل أساسي الإجابات التي قدمها الباحثون عن عمل وذكروا أن القطاعات التي توظف حاليًا تشمل البناء (37٪)، والتجارة / التجزئة (خاصة البقالة، التي ذكرها 28٪) والزراعة (25٪). أشار 24 في المائة إلى عدم وجود قطاعات توظيف حاليًا، وهو ما أكده الباحثون عن عمل، الذين اعتقدوا في الغالب أنه لا يوجد قطاع يقوم بالتوظيف حاليًا، كما هو مذكور أعلاه. وشملت الأمثلة الأقل ذكرًا لقطاعات التوظيف التصنيع (خاصة البلاستيك) والمطاعم والخدمات بشكل عام والأعمال الصغيرة (خاصة المتنقلة).

الجدول 6: القطاعات التي توظف حاليًا في نينوى وفقًا لمقدمي المعلومات الرئيسيين

توظيف القطاعات	عدد المرات التي ذكر فيها	%
البناء	29	37%
التجارة/ البيع بالتجزئة - البقالة والأغنام والمدخلات الزراعية	22	28%
الزراعة - بشكل عام، القمح والشعير والدواجن والماشية	20	25%
<b>لا يوجد</b>	19	24%
التصنيع	10	13%
المطاعم	10	13%
الخدمات - التصوير الفوتوغرافي	10	13%
الاعمال التجارية الصغيرة	9	11%
التجارة	5	6.3%
الطعام	4	5%
السيارات	2	2.5%
الصحة	2	2.5%
الحدادة	1	1.3%
كيميائي	1	1.3%

أثناء الارتفاع، لا تزال مشاركة المرأة في الاقتصاد محدودة. عند المشاركة، تميل النساء إلى العمل في العناية الشخصية، والخياطة / الحياكة، والبيع بالتجزئة (خاصة مستحضرات التجميل والملابس)، وإعداد الطعام، والزراعة والثروة الحيوانية - وغالبًا ما يعملن من المنزل. وفقًا لمقدمي المعلومات الرئيسيين، فإن الأعمال التجارية الخاصة بالنساء هي في الغالب مربحة.

## الاستنتاجات والتوصيات

يرسم موجز السياسة هذا صورة اقتصادية غير واعدة لمحافظة نينوى، حيث ذكرَ أرباب العمل بشكل أساسي عن ضعف الطلب وانخفاض فرص العمل بشكل عام. بالإضافة إلى ذلك، فإن الاهتمام بالتعليم والتدريب أقل تقديرًا، خاصة في ضوء التصورات القائلة بأن العلاقات وليس التعليم هي التي تحدد إمكانية الوصول إلى الوظائف.

لا يزال الانتعاش الاقتصادي منذ أزمة تنظيم داعش محدودًا مع تراجع المكاسب بسبب تأثير تدابير الوقاية من كوفيد-19 وانخفاض قيمة الدينار العراقي. كل هذا يحدث في سياق استمرار ارتفاع معدلات العودة والزواج، مما يخلق المزيد من التحديات في المحافظة.

وفيما يلي مجموعة من التوصيات لممارسي سبل العيش العاملين في محافظة نينوى لتكثيف الدعم لأسواق العمل في المحافظة بشكل أفضل:

بالنظر إلى أهمية ومركزية الزراعة في المحافظة، تظل التدريبات المتعلقة بالزراعة ودعم المزارعين الذكور والإناث (والجهات الفاعلة الأخرى المشاركة في سلاسل القيمة الزراعية) مركزية في نينوى.



نتيجة لتفضيل الباحثين عن عمل فتح مشاريعهم الخاصة، إلى جانب عدم الحصول على التمويل، يوصى بتقديم الدعم المالي والتجاري لأصحاب المشاريع الصغيرة من الذكور والإناث في نينوى.



وفي حين أن التعليم والتدريب أقل قيمة عمومًا، يبدو أن بعض الأصناف لا يزال يسعى إليها الباحثون عن عمل ويحتاج إليها أرباب العمل، بما في ذلك المهارات الشخصية. بالنسبة للنساء، يوصى بالخياطة والرعاية الشخصية وإعداد الطعام واللغات ومهارات الكمبيوتر الأساسية. للرجال، مهارات في الخدمات الميكانيكية لأنواع مختلفة من المركبات والآلات؛ صيانة الهواتف والمولدات وغيرها من الآلات؛ الحدادة؛ مهارة الكمبيوتر الأساسية؛ اللغة الإنجليزية؛ النجارة (أثاث)؛ السباكة؛ حلاقة؛ البناء (بما في ذلك السقوف الثانوية، والأسلاك الكهربائية، وخط الاسمنت، وما إلى ذلك)؛ خدمة العملاء؛ ويوصى بإعداد الطعام.



القطاعات الرئيسية التي تتيح فرصاً للتوسع هي الزراعة والثروة الحيوانية والتصنيع وإعداد الطعام / تجهيزه وتقديمه. توجد فرص أقل للتوسع في قطاعي التجارة والتجزئة، وخاصة في محلات البقالة.



مع التأكيد على الحاجة إلى العمال ذوي الخبرة، يبقى التدريب المهني و التوظيف أساس في دعم الباحثين عن عمل في نينوى، إلى جانب التدريبات أثناء العمل.



تميل فرص العمل بشكل كبير نحو أولئك الذين لديهم شبكات وعلاقات، والتي غالبًا ما يفتقر العائدون والنساء والشباب والفئات المهمشة الأخرى إليها. إن المساعدة في إنشاء علاقات رسمية وغير رسمية على المستوى المحلي بين هذه المجموعات وأصحاب العمل ستدعم وصولاً أكبر إلى فرص العمل.



في المناطق الأكثر تحضرًا، يوصى أيضًا بالمهارات في مجموعة متنوعة من الخدمات وتكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك للنساء.



تدمير البنية التحتية والافتقار العام في الدخل والمدخرات حادان بشكل خاص في نينوى. وللتخفيف من آثار ارتفاع معدلات البطالة، يوصى بأنشطة النقد مقابل العمل.



## المهارات المفقودة

كما تم تأكيد التشاؤم العام تجاه سوق العمل من خلال الغياب شبه التام للتحديات في العثور على عمال مهرة. يعتقد أقل من 10 في المائة من الباحثين عن عمل (أو 26 في المجموع) أن هناك قطاعات تواجه صعوبات في العثور على الأفراد المهرة. ووفقًا للباحثين عن عمل، تشمل المهارات المفقودة تقديم الخدمات، مثل خدمات الغسيل والتنظيف الجاف؛ التصوير؛ الحلاقة ثم المحاسبة، الحدادة. صيانة الهواتف وأجهزة الكمبيوتر المحمولة؛ أعمال البناء، بما في ذلك الأسلاك الكهربائية؛ رعاية العميل؛ نجارة؛ خدمات ميكانيكي والمهارات المتعلقة بالزراعة والتصنيع. كان أربعة مشاركين صريحين بشأن الحاجة إلى الخبرة بدلاً من المهارات الفعلية.

## الجدول 9: المهارات المفقودة التي ذكرها الباحثون عن عمل

عدد المرات التي ذكر فيها	المهارات المفقودة
13	الخدمات - غسيل الملابس، التصوير الفوتوغرافي، المحاسبة، الحلاقة، مدرب رياضي، تكنولوجيا المعلومات / التكنولوجيا
9	الحدادة
5	صيانة - هواتف واجهزة الكمبيوتر
4	البناء - بشكل عام، الأسلاك الكهربائية
4	التجارة / خدمة العملاء بالتجزئة
3	النجارة
3	قطع غيار سيارات وميكانيكي
2	الزراعة
2	التصنيع
1	الصنع
1	الخياطة
1	متعلق بالصحة

أفادت نسبة عالية من اصحاب العمل - ولكن لا تزال 15 في المائة فقط - أنهم يواجهون صعوبات في العثور على عمال مهرة وذوي خبرة في قطاعاتهم. بشكل عام، المهارات المفقودة تشمل الصيانة الميكانيكية لمجموعة متنوعة من المركبات؛ الحدادة والعمل مع الألمنيوم. مهارات مختلفة في البناء. تحضير الطعام؛ الخياطة؛ نجارة؛ رعاية العميل؛ والمحاسبة، تليها أمثلة أقل ذكرًا. وكان الافتقار إلى الخبرة بشكل عام والافتقار إلى المهارات اللينة بشكل خاص من بين أكثر الأمور التي تم ذكرها أيضًا. أعرب بعض أرباب العمل عن أسفهم لأن بعض العمال، بمجرد أن يمتلكوا المهارة، يميلون إلى فتح أعمالهم التجارية الخاصة.

## الجدول 10: المهارات التي يصعب العثور عليها وفقًا لأصحاب العمل

عدد المرات التي ذكر فيها	نوع المهارة
5	السيارات - ميكانيكي للسيارات والآلات الزراعية والدراجات
5	المعادن - الحدادة والألمنيوم
5	الخبرة بشكل عام
4	المهارات الشخصية / السمات السلوكية - النزاهة والالتزام والدقة وما إلى ذلك.
4	البناء - الأسمنت، البناء، قوالب الرخام، قيادة المركبات ذات الصلة بالبناء
4	طعام - طبخ، خبز، حلويات، جزارة
3	خياطة - ملابس تقليدية
3	التجارة - الكراسي بذراعين، والأرائك، والمناشير الحزامية العاملة
2	خدمة العملاء
2	المحاسبة
1	البولي فينيل كلوريد
1	زراعة - دواجن
1	الحلاقة
1	إصلاح - مولدات



## المنظمة الدولية للهجرة - العراق



مجمع يونامي (ديوان 2)  
المنطقة الدولية،  
بغداد، العراق

iraq.iom.int   
iomiraq@iom.int 



© 2021 المنظمة الدولية للهجرة (IOM)

لا يجوز إعادة إنتاج أي جزء من هذا المنشور أو تخزينه في نظام استرجاع أو نقله بأي شكل أو بأي وسيلة إلكترونية أو تقنية أو تصوير أو تسجيل أو غير ذلك دون الحصول على إذن كتابي مسبق من الناشر.